



POLITICA DEL LAVORO E DEI DIRITTI UMANI (Rev.01)

Il rispetto dei diritti umani è un valore fondamentale per Green Power Systems Srl

L'Azienda crede nello sviluppo sostenibile del business e considera il rispetto dei diritti umani e la corretta adesione ai diritti del lavoro come parte integrante del comportamento aziendale responsabile. Green Power Systems Srl si impegna a individuare, prevenire e mitigare impatti negativi sui diritti umani, in seguito o a causa delle proprie attività d'impresa, prima o nel caso in cui si verificano, osservando scrupolosamente i diritti umani e attuando opportune misure di mitigazione.

I NOSTRI IMPEGNI:

Lavoro forzato e traffico di esseri umani

L'azienda rifiuta l'usa di lavoro forzato o obbligato e garantisce condizioni di lavoro conformi alle leggi e ai regolamenti vigenti. La prestazione di lavoro, sia ordinaria che straordinaria, è libera espressione della volontà dei lavoratori (come definito dalla Convenzione n.29 dell'ILO) ed è priva di qualsivoglia forma di coercizione fisica e/o psicologica. Proibisce severamente il lavoro forzato, ivi inclusi la schiavitù moderna e il traffico di esseri umani, in qualsiasi circostanza.

Lavoro minorile

Non utilizziamo lavoro minorile e non assumiamo persone più giovani di quanto stabilito per l'avvio al lavoro dalla legislazione italiana e, in ogni caso, non assumiamo minori di quindici anni, a meno che gli accordi internazionali e la legislazione locale prevedano espressamente un'eccezione in tal senso. Ci impegniamo, inoltre, a non stabilire né a mantenere rapporti di lavoro con fornitori che utilizzino lavoro minorile.

Luogo di lavoro sano e sicuro

Riteniamo che la sicurezza e la difesa della salute sul posto di lavoro siano un diritto fondamentale dei dipendenti ed un fattore determinante per la sostenibilità Aziendale. Offriamo e manteniamo ambienti di lavoro sani e sicuri e che rispettano tutte le leggi, i regolamenti e le disposizioni interne su salute e sicurezza. Intendiamo assicurare eccellenti condizioni di lavoro a livello industriale, applicando principi di igiene, di ergonomia industriale e di processi organizzativi ed operativi a livello individuale. Sosteniamo la diffusione di una cultura della prevenzione degli incidenti e della consapevolezza dei rischi tra i dipendenti, cultura che promuoviamo attivamente, in particolare mediante corsi di formazione specifici e un'informazione adeguata.

I lavoratori sono responsabili a livello personale della protezione della propria salute e sicurezza e dell'adozione delle misure preventive definite, comunicate attraverso la specifica Politica di Salute e Sicurezza e le relative linee guida, istruzioni, formazione e informazioni. La gestione responsabile della sicurezza è a carico di ciascun dipendente che non dovrà, in nessun caso, esporre se stesso o altri colleghi a situazioni pericolose che possano provocare lesioni o danni fisici.



POLITICA DEL LAVORO E DEI DIRITTI UMANI (Rev.01)

Libertà di associazione e di contrattazione collettiva

Rispettiamo la libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva nel rispetto delle leggi locali. I dipendenti sono liberi di iscriversi a un sindacato e di negoziare le proprie istanze. Da parte nostra, ci impegniamo a collaborare con le organizzazioni che rappresentano la forza lavoro e a mantenere rapporti significativi e costruttivi con i sindacati a livello locale e nazionale. Siamo partecipi al dialogo sociale a livello regionale e globale e abbiamo stipulato accordi bilaterali che promuovono i diritti dei lavoratori.

Orario di lavoro, salari e indennità

La nostra politica retributiva è competitiva rispetto al settore industriale e al mercato locale del lavoro. Cerchiamo di non fare ricorso a licenziamenti. Qualora ciò non fosse possibile, la Società propone procedure di licenziamento responsabili. Promuoviamo un giusto equilibrio tra lavoro e vita privata dei nostri dipendenti, applicando strategie di flessibilità sul posto e orario di lavoro

Sicurezza sul lavoro

Offriamo e assicuriamo ambienti di lavoro dove sono escluse violenza, molestie, intimidazioni e altre condizioni pericolose o distruttive dovute a minacce interne o esterne. Riteniamo del tutto inaccettabile qualsiasi tipo di molestia o di comportamento molesto, quali quelli legati a origine etnica, al genere o ad altre caratteristiche personali, aventi lo scopo e l'effetto di violare la dignità della persona che subisce la molestia o i comportamenti oltraggiosi.

Impegni verso l'esterno, la comunità e gli interessati

Ci impegniamo a tenere sempre aperto il dialogo con le persone e gli enti interessati ai problemi dei diritti umani o dei diritti del lavoro in relazione alle nostre attività, ove pertinenti, nell'ottica di una maggiore attenzione in loco ai problemi locali per poterli più facilmente risolvere.

Sassocorvaro-Auditore
09/12/2024

Brugnetti Raffaele
(CEO Green Power Systems Srl)


Raffaele Brugnetti
GREEN POWER SYSTEMS S.r.l.
Località MAIANO
61028 Caprazzino di Sassocorvaro (PU)
Partita IVA 02018810412
Tel. 0722 726411 R.A. Fax 0722 720082